



HALLÅ DÄR ORRY FINNERMARK!



DU ÄR FACKLIG förtoendeman och vice ordförande i Livgardets OF. Ni blev klara med 2023 års rals 28 augusti. Hur gick hela processen till?

– **JA, VI** är äntligen klara! Föreningen och arbetsgivaren lämnade in ett underlag om förbandets behov till parterna på försvarsmaktsnivå i början av sommaren 2023. I början av hösten 2023 blev vi på förbandet klara med ett omfattande partsgemensamt lönemålbildsarbete som handlade om utifrån vilka principer vi ska sätta lön, vår lönebild (en ögonblicksbild över hur lönerna för alla på förband ser ut) samt vår lönemålbild (målbild för hur lönerna för alla på förbandet ska utvecklas). Det var första gången på länge som det tagits fram en lönemålbild för Livgardet, så det var ett stort steg. När parterna på försvarsmaktsnivå blev klara med 2023 års rals och vi på förbandet fått styrningar för de ekonomiska medlen så hade dock representanterna för föreningen och arbetsgivaren bytts ut och vi stod långt ifrån varandra vad gäller hur vi ville fördela medlen.

VAD KOM NI inte överrens om?

– **VI VAR** överrens om att alla skulle få rätt lön efter 2023 års rals. En del i detta var att vi ville använda de medel vi hade blivit tilldelade till att medarbete skulle få rätt lön utifrån förbandets lönemålbild. Föreningen ansåg dock att vi inte hade tilldelats tillräckligt med medel för att samtliga medarbetare skulle få både rätt lön utifrån lönemålbilden och en bra lönehöjning utifrån prestation. Därför ville föreningen höja lönerna utifrån lönemålbilden under två ralsar kontra arbetsgivaren som ville göra det under en rals. En konsekvens av att göra det under en rals är att det blir avsevärt mindre pengar för lönehöjningar utifrån prestation. På föreningens årsmöte i mars 2024 frågade vi medlemmarna vad de tyckte, och de svarade att vi skulle förhandla för att 2023 års rals skulle gå till att höja lönerna i första hand utifrån prestation och i andra hand utifrån lönemålbilden.

”Vi har känt ett stort stöd från medlemmarna under hela processen.”

HUR GICK DET?

– **VI INFORMERADE** våra medlemmar som sagt på vårt årsmöte och skickade sedan ut informationsbrev med uppdateringar om hur förhandlingarna gick. Vi upplevde att arbetsgivaren ville bli klar så snabbt som möjligt, men efter konsultation med parterna på försvarsmaktsnivå fick vi till en bra dialog. I början av sommaren var vi överrens om principerna för lönesättningen och vi blev som sagt klara den 28 augusti. Vi har lagt största delen av medlen på att höja lönerna i första hand utifrån prestation.

VAD TYCKER MEDLEMMARNA?

– **DET ÄR** klart att medlemmarna vill ha sin rals, men vi har känt ett stort stöd från dem under hela processen. De har tackat för info och manat på oss när det har blåst i motvind. Det känns bra.

REDAKTION:

Cecilia Gustafsson
Kommunikatör
08-440 83 31
cecilia.gustafsson@officersforbundet.se

Lea Lobelius
Kommunikationschef
08-440 83 49 / 076-525 40 85
lea.lobelius@officersforbundet.se



VAD ÄR VIKTIGAST FÖR ATT DU SKA

FORTSÄTTA ARBETA I FÖRSVARSMAKTEN?

Svara på
undersökning från
Försvårshögskolan
– vi vill veta vad
du tycker!

NATO cross-national survey on personnel retention in the Armed Forces är en undersökning av Försvårshögskolan och **NATO Science and Technology Organisation**. De flesta Nato-länder deltar. Syftet med undersökningen är; för det första att ge insikter om vilka faktorer som påverkar den svenska militära personalens beslut att lämna eller fortsätta arbeta; för det andra att jämföra resultatet för svenska militärer med resultatet för militärer i deltagande Nato-länder. Enkäten skickas ut till förbundets medlemmar med start i slutet av september.



OFFICERSFÖRBUNDET

Officersförbundet är fack- och yrkesförbundet
för all militär personal i Försvårsmakten.